



COMISIÓN DE IGUALDAD

ACTA de la COMISION DE IGUALDAD Nº 03/2024

Lugar	Fecha	Hora inicio	Hora fin
Sede Central, C/ Marqués de la Ensenada	22/10/2024	12:00	13:50

Asistentes	
<b>MARÍA GEMA ESPINOSA CONDE</b>	<b>PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.</b>
<b>LUCÍA AVILÉS PALACIOS</b>	<b>VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.</b>
<b>CARLOS HUGO PRECIADO DOMENECH</b>	<b>VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.</b>
<b>CRISTINA AMICH ELÍAS</b>	<b>SECRETARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD</b>

ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN:

1. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del acta de la reunión de la Comisión de Igualdad núm. 02/2024, celebrada el 8 de octubre de 2024.
2. Propuesta de definición de objetivos de la Comisión de Igualdad en el VIII Mandato del CGPJ y de continuación del trabajo realizado por la anterior Comisión de Igualdad.
3. Propuesta de coordinación con el resto de Comisiones del CGPJ.
4. Dación de cuenta y aprobación, en su caso, del borrador del informe de la Comisión de Igualdad relativo al Recurso de Reposición nº. XXX-2024 interpuesto por la Magistrada-Juez de Adscripción Territorial del XXXXXX (provincia de XXXXX) XXXXX XXXXX XXXXXXXX, contra el acuerdo adoptado por la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial el XX de XXXXXX de 2024, relativo a una medida para cubrir vacante en el Juzgado de lo Mercantil, núm. 3 de XXXXXXXX con sede en



## CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

---

### COMISIÓN DE IGUALDAD

XXXXXX, consistente en comisión de servicio con relevación de funciones.

5. Dación de cuenta y aprobación, en su caso, del borrador de informe a la reducción de Jornada solicitada por D<sup>a</sup>. XXXXXX XXXXXXXX magistrada titular con destino en el Juzgado de Primera Instancia n.º 1 de XXXXXXXX, al amparo de lo establecido en el artículo 223, h) del Reglamento, 2/2011 de la Carrera Judicial.
6. Estudio y debate sobre las cuestiones relativas a los procesos de nombramiento para cargos discrecionales y sus implicaciones en materia de igualdad.
7. Dación de cuenta y adopción de acuerdos en relación con la presentación oficial de los resultados del Estudio sociológico y la reunión de la Comisión de Igualdad con los/las Delegados/as de igualdad y Presidentes/as de Tribunales Superiores de Justicia.
8. Dación de cuenta del grupo de trabajo de adecuación reglamentaria y adopción de acuerdos para la propuesta de su renovación y continuación de los trabajos.
9. Dación de cuenta y adopción de acuerdos en relación con la solicitud de aval del grupo de investigación en Criminología y Delincuencia Juvenil de la Universidad de Castilla-La Mancha para el desarrollo del proyecto denominado "Justicia Penal para todos II. Caja de herramientas para mejorar la accesibilidad al sistema penal".
10. Propuesta de convocatoria de la Junta de Personal del CGPJ para fijar cronograma de negociaciones del I Plan de Igualdad del Personal de Servicio del CGPJ.
11. Dación de cuenta y propuesta de reunión con las Juezas Afganas que se encuentran en España.
12. Fijación del calendario de reuniones de la Comisión de igualdad de los meses de noviembre y diciembre de 2024.

Ruegos y Preguntas.



## CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

---

### COMISIÓN DE IGUALDAD

**PRIMERO:** Habiendo tomado conocimiento previo, y tras la correspondiente deliberación, la Comisión de Igualdad (CI) aprueba por unanimidad el Acta núm. 02/2024, correspondiente a la reunión mantenida el 8 de octubre de 2024.

**SEGUNDO:** La vocal Lucía Avilés presenta la siguiente propuesta de objetivos de la Comisión de Igualdad en el VIII Mandato del CGPJ:

- 1º) Revisión de los objetivos alcanzados del II Plan de igualdad y continuación de su ejecución.
- 2º) Promoción de la elaboración y aprobación del I Plan de igualdad del CGPJ, implicando a la Presidenta del CGPJ.
- 3º) Elaboración de un protocolo de enjuiciamiento de género y recopilación de jurisprudencia sobre la materia.
- 4º) Coordinación con otras Comisiones del CGPJ, dada la transversalidad de la igualdad.
- 4º) Presencia estable de la Comisión de Igualdad, con potenciación de los canales de difusión, así como de la figura de delegados/as de igualdad y asesores/as confidenciales.

En el primer punto, la Secretaria comenta la utilidad de las fichas de seguimiento que fueron elaboradas en cumplimiento del propio II Plan de Igualdad, las cuales han sido distribuidas a los Servicios y van a ser cumplimentadas y devueltas a la Sección de Igualdad para acometer un trabajo serio de reflexión sobre medidas cumplidas y objetivos a desarrollar. Por su parte, en relación con el último punto, la Presidenta sugiere que desde la página de igualdad se hagan enlaces a los cursos de formación sobre la materia, señalando la Secretaria que trabajarán en ello desde la Sección para poder desarrollar los enlaces.

Por la CI se acuerda que dichas propuestas se recojan en un documento de trabajo por la Secretaria de la Comisión. Dicho documento se circulará entre los/las miembros de la Comisión, a fin de realizar sugerencias, nuevas propuestas o adiciones y será sometido a estudio y, en su caso, aprobación en la próxima sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad.

**TERCERO:** Se pone de manifiesto por parte de la vocal Lucía Avilés la necesidad de coordinación con el resto de las comisiones del CGPJ, dada la transversalidad de la materia de igualdad y las necesidades de transmitir criterios de igualdad

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

---

**COMISIÓN DE IGUALDAD**

y perspectiva de género en la actuación del Consejo en sus diferentes ámbitos de competencias.

La Presidenta considera que esa coordinación debería ser en su caso abordada por el Pleno, por lo que se plantea la posibilidad de hacer una propuesta al Pleno sobre esta cuestión, acordándose la realización de un borrador por la Secretaria para su sometimiento a la CI.

**CUARTO:** Habiendo tomado conocimiento previo, y tras la oportuna deliberación la CI aprueba por unanimidad el informe de la Comisión de Igualdad relativo al Recurso de Reposición Nº XXX-2024 interpuesto por la Magistrada-Juez de Adscripción Territorial del XXXXXX XXXXXXX XXXXXX XXXXX (provincia de XXXXXX) XXXXXX XXXXX XXXXXX, contra el acuerdo adoptado por la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial el XX de XXXXXXX de 2024, relativo a una medida para cubrir vacante en el Juzgado de lo Mercantil, núm. 3 de XXXXX con sede en XXXXXXXXXX, consistente en comisión de servicio con relevación de funciones, el cual informa favorablemente el recurso interpuesto por la magistrada D<sup>a</sup>. XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX, entendiendo que, en seguimiento de lo dispuesto en el II Plan de Igualdad aprobado por el Pleno del Consejo General del Poder Judicial, tanto el Tribunal de Justicia de XXXXXXXXXXXXXX como el Servicio de Inspección y la Comisión Permanente del CGPJ, deberían haber ponderado los intereses concurrentes y haber entrado a valorar las necesidades de conciliación personal, familiar y laboral alegadas por la ahora recurrente en su solicitud.

Durante el debate suscitado, la vocal Lucía Avilés comenta que los TSJs aplican criterios objetivos de escalafón y situación del órgano. Por ello, piensa que tal vez sería conveniente difundir a través de reuniones con los Presidentes/as de TSJs la importancia de tomar en cuenta también las situaciones de conciliación alegadas por los solicitantes de comisiones de servicio.

La Secretaria comenta que sería interesante hablar con el Servicio de Personal Judicial, para que tenga en cuenta en sus propuestas las alegaciones sobre conciliación de los solicitantes y se haga la oportuna ponderación de intereses. El vocal Carlos Hugo Preciado comenta que en la jurisdicción social se hace esa ponderación entre los intereses del solicitante y de la empresa, y que, en estos casos, procedería realizar ese mismo trabajo.

Todo ello debe además tenerse en cuenta en relación con las necesidades de coordinación con otras comisiones.

**QUINTO:** Habiendo tomado conocimiento previo, y tras la oportuna deliberación la CI aprueba por unanimidad el informe a la reducción de

**CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL**

---

**COMISIÓN DE IGUALDAD**

Jornada solicitada por D<sup>a</sup>. XXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXX magistrada titular con destino en el Juzgado de Primera Instancia n.º 1 de XXXXXXXX, al amparo de lo establecido en el artículo 223, h) del Reglamento, 2/2011 de la Carrera Judicial, que concluye que la CI considera acreditado que en el presente caso concurren las excepcionales circunstancias que hacen aplicable la normativa prevista en el art. 223 h) del Reglamento de la Carrera Judicial y en el art. 49 e) del Estatuto Básico del Empleado Público, por lo que se informa favorablemente la reducción de jornada hasta el máximo del 70% en favor de la Magistrada Doña XXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX, con reducción equivalente de la carga de trabajo exigible a la misma y sin reducción de haberes, por el tiempo y en la forma que el Pleno del Consejo General del Poder Judicial y el Tribunal Superior de Justicia de XXXXXXXX estimen conveniente.

**SEXTO:** La Secretaria expone que, a pesar de que se ha adelantado extraoficialmente que por parte de la Comisión de calificación se ha acordado solicitar un informe a la CI sobre la aplicación de la ley de paridad a los nombramientos de las Presidencias de las Salas del Tribunal Supremo, dicha solicitud no ha tenido aun entrada oficial a la fecha de celebración de esta reunión, debido a problemas técnicos con gestión gubernativa.

Los vocales Lucía Avilés y Carlos Hugo Preciado presentan una propuesta de informe para dar respuesta a dicha solicitud, procediéndose a debatir algunas de las cuestiones presentadas en este.

Los vocales proponentes piden la votación del informe, señalando la Presidenta y la Secretaria que, puesto que no ha habido entrada oficial de dicha petición, no procede dicha votación.

Por parte del vocal Carlos Hugo Preciado se solicita a la Secretaria que se comunique a los/las miembros de la CI la entrada de dicha petición de informe, momento en el que procederá a solicitar una reunión extraordinaria para el debate y votación de su propuesta en los cinco días naturales posteriores. La vocal Lucía Avilés se adhiere a ello.

Por su parte, la Presidenta señala que solicitará al Gabinete Técnico la emisión de un informe técnico sobre esta cuestión, en su calidad de Presidenta, sin que haya oposición por parte del resto de los/las miembros de la CI.

**SÉPTIMO:** La CI debate sobre las posibles opciones planteadas. Teniendo en cuenta las fechas en las que nos encontramos, lo que conlleva grandes



## CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

---

### COMISIÓN DE IGUALDAD

dificultades para fijar una fecha viable de reunión con los/las Delegados/as de Igualdad y los/las Presidentes/as de TSJs en este año 2024, y dado también que aún no ha sido entregado el informe final del Estudio sociológico, por la Comisión de Igualdad se acuerda abordar nuevamente el tema en la próxima reunión, de cara a fijar la reunión con los Delegados/as de Igualdad en 2025 y diseñar una estrategia de presentación y difusión del Estudio en ese marco.

**OCTAVO:** Se acuerda por unanimidad retirar esta cuestión del orden del día e incluirla en el orden del día de la reunión de la Comisión prevista para el día 22 de octubre.

**NOVENO:** Se acuerda por unanimidad retirar esta cuestión del orden del día e incluirla en el orden del día de la próxima reunión ordinaria de la Comisión.

**DÉCIMO:** Se acuerda por unanimidad retirar esta cuestión del orden del día e incluirla en el orden del día de la próxima reunión ordinaria de la Comisión.

**UNDÉCIMO:** Se acuerda por unanimidad retirar esta cuestión del orden del día e incluirla en el orden del día de la próxima reunión ordinaria de la Comisión.

**DUODÉCIMO:** La CI acuerda establecer las próximas reuniones de la CI para los días martes 5 y 19 de noviembre a las 12:00h

Ruegos y preguntas,

Se acuerda por unanimidad incluir en el orden del día el debate y votación del informe relativo a la reducción de Jornada solicitada por D<sup>a</sup> XXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXX, magistrada titular con destino en el Juzgado de lo Mercantil nº 1 XXXXXXXX, al amparo de lo establecido en el artículo 223, h) del Reglamento, 2/2011 de la Carrera Judicial, el cual se aprueba por unanimidad. El informe concluye que considera acreditado que en el presente caso concurren las excepcionales circunstancias que hacen aplicable la normativa prevista en el art. 223 h) del Reglamento de la Carrera Judicial y en el art. 49 e) del Estatuto Básico del Empleado Público, por lo que se informa favorablemente la reducción de jornada hasta el máximo del 99% en favor de la Magistrada Doña XXXXX XXXXX XXXXX, con reducción equivalente de la carga de trabajo exigible a la misma y sin reducción de haberes, por el tiempo y en la forma que el Pleno del Consejo General del



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

Poder Judicial y el Tribunal Superior de Justicia de XXXXXXXXXX estimen conveniente.

Por parte de los miembros de la CI se debate la gestión de la coordinación para la preparación y fijación del orden del día de las sesiones. La Secretaria se compromete a remitir a los vocales un borrador del OD con antelación, a fin de que sobre él puedan hacer propuestas, evitando repetición de temáticas, o confusiones.

La vocal Lucía Avilés quiere remarcar que las propuestas que han realizado ella y el vocal Carlos Hugo Preciado en anteriores ocasiones lo han sido siempre en aras de la transparencia y la coordinación.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 13:45 horas.

Redactado por	Fecha
Cristina Amich Elías, Secretaria de la Comisión de Igualdad.	08/10/2024

Fdo. María Gema Espinosa Conde  
Presidenta de la Comisión de Igualdad

Fdo. Cristina Amich Elías  
Secretaria de la Comisión